

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ

ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА

КАРАР

"24" ИЮНЬ 2014 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 885 "27" ИЮНЯ 2014 г.

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

Во исполнение Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Башкортостан от 1 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 29 мая 2014 года), и решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2 октября 2008 года № 8/7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Баязитова С.Б.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



И.И. Ялалов

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 8885 от 27.06.14

Изменения и дополнения,
вносимые в постановление Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063
«Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений городского округа
город Уфа Республики Башкортостан»

1. Пункт 4 постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее - Постановление), изложить в следующей редакции: «Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года, за исключением пункта 6.2. положения, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года и подпункта 8.3.11 пункта 1 положения, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.».

2. В положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденном постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее - Положение):

2.1. пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Установить, что с 1 июня 2014 года минимальные оклады работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, утвержденные положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан»;

2.2. абзац первый пункта 1.3. изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение рекомендовано для муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – учреждения и управление соответственно).»;

2.3. абзац второй пункта 1.3. исключить;

2.4. в пункте 1.7. после слова «устанавливаются» дополнить словами и цифрами «в соответствии с пунктом 1.3. Положения»;

2.5. в пункте 1.13. после слов «(далее – ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;

2.6. пункт 1.14. изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.»;

2.7. пункт 1.17. изложить в следующей редакции:

«Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом управления.

Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности этих работников, а также непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.»;

2.8. абзац второй пункта 2.6. изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения коллегиального органа управления этого учреждения.»;

2.9. в абзаце третьем пункта 2.6. цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

2.10. пункт 3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления учреждением, особенностей его деятельности и значимости.»;

2.11. абзац первый и таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

»;

2.12. в абзаце втором пункта 3.8. цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

2.13. пункт 3.10.1. изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются работодателем по согласованию с управлением и соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом на основе показателей качества и эффективности профессиональной деятельности.»;

2.14. в пункте 3.10.3. после таблицы «Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений» дополнить текстом следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится работодателем по согласованию с управлением по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии

с постановлениями Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.»;

2.15. пункты 3.11., 3.12. исключить;

2.16. в пункте 3.13. слова «заместителями руководителя,» исключить;

2.17. в таблице пункта 7.3. цифры «15-20» заменить цифрами «15»;

2.18. пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

«Учителям, работающим в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационные выплаты производятся только по одному основанию – в размере 20 %.»;

2.19. пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

2.20. пункт 8.3.11. изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников учреждений *

№ п/п	Наименование вида работ **	Размеры повышающих коэффициентов
1	Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	0,15
2	Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
3	Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
4	Заведование учебными мастерскими, кафедрами	0,20
5	Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
6	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
7	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
8	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах	0,25
9	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15
10	Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой	до 0,50 (от минимальной ставки учителя)

№ п/п	Наименование вида работ **	Размеры повышающих коэффициентов
11	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений)	0,30
12	Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

** Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.»;

2.21. раздел 8 дополнить пунктом 8.3.17. следующего содержания:

«Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по формуле:

$$B_{\text{кр}}^{\text{лр}} = A + P \times Y_i,$$

где:

$B_{\text{кр}}^{\text{лр}}$ – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

P – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y_i – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими обучающимися), вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, работающих по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году.».

Управляющий делами Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



И.Э. Сираев